

12^e édition

LA SU-PÈRE CONFÉRENCE

Le seul colloque annuel dédié à la paternité au Québec

22 et 23 février 2018 - Hôtel Universel de Montréal

CAHIER DU PARTICIPANT



LA SU-PÈRE CONFÉRENCE

Le seul colloque annuel dédié à la paternité au Québec

Table des matières

MESSAGE DES PARTENAIRES ET INVITÉS	
Message du gouvernement du Québec	1
Message de la présidente et du directeur	2
Message du coordonnateur du dossier de la santé et du bien-être des hommes	3
Message de la directrice générale d’Avenir d’enfants	4
Message de la directrice de l’Association des haltes-garderies communautaires du Québec	5
PROGRAMMATION	
Horaire des 22 et 23 février	6
Programmation du 22 février	7
Gala Paternité	16
Programmation du 23 février	17
DOSSIER SPÉCIAL	
5 ^e édition de la Semaine Québécoise de la Paternité	18
La place des pères dans les politiques publiques	20
Sondage Léger Marketing réalisé en mai 2017	22

Rédaction et révision	Raymond Villeneuve
Conception graphique	Christian Bélanger
Crédits photo	Ognian Gueorguiev, Adobe Stock, Jean-François Dion, Noid Multimédia
Impression	Marvart

Message du gouvernement du Québec



Hélène David
Ministre de l’Enseignement
supérieur
Ministre de la Condition
féminine

Aujourd’hui, les pères sont plus présents que jamais dans l’éducation de leurs enfants. C’est un rôle qu’ils revendiquent de plein droit, car il est essentiel. Collectivement, nous devons donc les appuyer au quotidien pour qu’ils puissent occuper une place valorisante et stimulante au sein de leur famille et de la société.

C’est avec grand plaisir que nous soulignons la tenue de cette 12^e SU-PÈRE CONFÉRENCE du Regroupement pour la valorisation de la paternité. Depuis 2006, cet important colloque est une occasion unique d’échanger sur les différentes facettes de la paternité. Nous tenons à remercier les spécialistes qui, chaque année, suscitent chez les organismes communautaires et institutionnels un questionnement nécessaire sur leurs services et leurs actions pour qu’ils puissent mieux joindre les pères.

Notre gouvernement est à l’écoute des différentes réalités des familles d’aujourd’hui et nous souhaitons aller encore plus loin dans notre action pour répondre à leurs besoins aux différentes étapes de leur vie, en mettant de l’avant, notamment, des mesures de conciliation famille-travail-études. Au cours des prochains mois, plusieurs initiatives seront mises en place pour favoriser l’épanouissement de tous les membres de la famille, dont les travailleurs ayant des responsabilités familiales et les parents-étudiants. Ces mesures viseront à soutenir l’exercice conjoint de la parentalité et l’engagement des pères, tout en favorisant une plus grande égalité entre les femmes et les hommes par un partage plus équitable des responsabilités parentales.

Nous sommes heureux de pouvoir compter sur un partenaire dynamique et rassembleur comme le Regroupement pour la valorisation de la paternité. Merci encore de votre engagement indéfectible et de votre travail continu dans l’intérêt des familles du Québec.



Luc Fortin
Ministre de la Famille

Merci à nos partenaires !

Le ministère de la Famille
Centraide du Grand-Montréal
Le Secrétariat à la condition féminine
Le ministère de la Santé et des Services sociaux

Message de la présidente et du directeur



Diane Dubeau
Présidente
Regroupement pour la
Valorisation de la Paternité



Raymond Villeneuve
Directeur
Regroupement pour la
Valorisation de la Paternité

C'est avec un grand plaisir que nous vous accueillons à ce rendez-vous annuel unique qu'est devenue LA SU-PERE CONFÉRENCE. Votre fidélité au fil des ans témoigne de la valeur d'un tel événement qui regroupe chaque année près de 300 personnes en provenance de toutes les régions du Québec afin d'échanger sur la paternité, le soutien à l'engagement paternel et l'égalité entre les mères et les pères. Nous sommes tout particulièrement fiers de la programmation de la SU-PERE CONFERENCE 2018 qui traite de thématiques encore peu abordées à ce jour. Notre programmation, riche et diversifiée, reflète le dynamisme et l'effervescence de notre mouvement dont l'ampleur et la pertinence sociale vont croissantes. Nous sommes très fiers également du climat d'harmonie et de respect qui règne lors de l'événement et qui mise sur une collaboration efficace et enthousiaste entre les hommes et les femmes pour le mieux-être des enfants.

Bien sûr, il reste encore beaucoup de travail à faire pour que la contribution des pères soit pleinement reconnue et qu'ils reçoivent tout le soutien dont ils ont besoin. Toutefois, les avancées réalisées au cours des dernières années nous confirment que, tous ensemble, nous pouvons influencer de manière significative notre société pour qu'elle devienne plus accueillante pour les pères et que ceux-ci puissent jouer pleinement leur rôle auprès de leurs enfants et de leur partenaire. Plus nous serons solidaires, plus nos actions généreront de retombées positive pour le bénéfice de tous les membres de la famille !

La réussite d'un tel événement serait, bien sûr, impossible sans la participation et le soutien de très nombreux acteurs. Nous remercions ainsi tous les conférenciers et conférencières qui ont accepté de partager leur expertise avec nous. Merci aussi à l'équipe du RVP qui contribue au bon déroulement de l'événement. Nos remerciements vont également à tous nos partenaires et, plus particulièrement, au ministère de la Famille, à Centraide du Grand Montréal, au Secrétariat à la condition féminine, et au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Bonne SU-PÈRE CONFÉRENCE à tous et à toutes !



Message du coordonnateur du dossier de la santé et du bien-être des hommes



Michel Lavallée
Coordonnateur du dossier
de la santé et du bien-être
des hommes et responsable
MSSS du dossier de la lutte
contre l'homophobie
Direction de la planification
et des orientations
stratégiques du Ministère
de la Santé et des Services
sociaux

C'est avec beaucoup de reconnaissance et d'humilité que j'ai accepté, à titre de coordonnateur du dossier de la santé et du bien-être des hommes (SBEH) du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), l'invitation du RVP. Reconnaissance, parce qu'en me demandant d'être invité d'honneur de cette 12e édition de la SU-PÈRE conférence, le RVP dit vouloir souligner la contribution du MSSS pour soutenir l'engagement paternel qui est au cœur de sa mission; humilité devant l'ampleur des réalisations du RVP.

La dimension de la paternité est importante dans la vie des hommes. Nous avons tous un père intériorisé, que ce soit celui que l'on a eu ou pas; ou encore que l'on est, aurait voulu ou veut être ou pas. Et de ce père, il faut prendre soin pour favoriser l'épanouissement de chaque enfant. Le soutien à l'engagement paternel et aux pères en difficulté est un objectif important du Plan d'action ministériel pour la santé et le bien-être des hommes 2017-2022 et il est soutenu par des actions dans chacune des orientations du plan, que ce soit pour mieux rejoindre les pères; pour adapter les services afin de répondre à leurs besoins; pour améliorer les connaissances sur les réalités qui les touchent. Il m'apparaît important de souligner que, si aujourd'hui nous avons un plan d'action en SBEH, c'est grâce au travail acharné de gestionnaires, d'intervenants, de bénévoles qui ont cru, notamment, à l'importance de soutenir l'engagement paternel et qui s'y sont engagés concrètement par leurs actions auprès des pères. Félicitations au RVP d'avoir su mettre en valeur cette inestimable contribution et d'avoir su vous réunir encore en si grand nombre cette année.

Message de la directrice générale d'Avenir d'enfants



Julie Dostaler
Directrice générale
Avenir d'enfants

L'expérience de la paternité évolue sans cesse, et pour le mieux! Les pères de la génération Y s'investissent au quotidien dans les soins, l'éducation, les joies et les peines de leurs tout-petits. Ils assument un rôle accru auprès de leurs enfants et font preuve d'un leadership bien à eux pour s'approprier cette nouvelle responsabilité qu'est pour eux celle d'être père.

Cette avancée doit être encouragée et soutenue. La recherche démontre que des pères confiants et bien supportés dans leur rôle d'éducateurs auront des effets bien positifs sur le développement de leurs enfants.

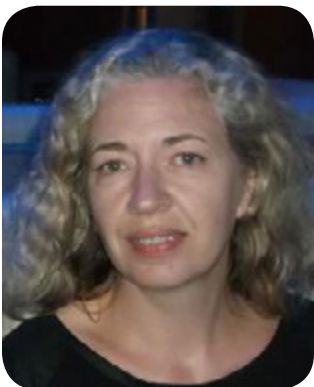
Cette tendance en amène une autre : il existe chez les jeunes parents une volonté de plus en plus prononcée de privilégier la conciliation famille-travail-études. Les pères d'aujourd'hui (et les mères aussi!) souhaitent pouvoir consacrer davantage de temps à leur famille et bénéficier d'une meilleure qualité de vie. Il y a fort à parier que les mesures favorisant cette conciliation se trouveront de plus en plus au cœur du débat public. C'est une excellente nouvelle pour les tout-petits et les familles du Québec!

C'est avec ces grands changements sociétaux pour trame de fonds qu'auront lieu les échanges et présentations de la SU-PÈRE CONFÉRENCE 2018. Je suis ainsi très heureuse de pouvoir me joindre, au nom d'Avenir d'enfants, aux invités d'honneur de cet important événement. J'ai déjà hâte de discuter avec vous de ces nombreuses transformations touchant la paternité et la parentalité au Québec.

Bonne conférence!



Message de la directrice de l'Association des haltes-garderies communautaires du Québec



Sandrine Tarjon
Directrice
Association des
haltes-garderies
communautaires
du Québec

C'est avec beaucoup de plaisir que l'Association des haltes-garderies communautaires du Québec a accepté d'être invitée d'honneur de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE 2018 organisée par le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité.

Les haltes-garderies accueillent des enfants de 0 à 5 ans afin de répondre à divers besoins parentaux et sont situées dans des organismes provenant de plusieurs secteurs du milieu communautaire. Bien que la mission de ces derniers ne soit pas semblable, un point commun les rassemble : soutenir l'ensemble des membres des familles qui fréquentent leurs services.

Conscients du rôle de premier éducateur des parents auprès de leurs enfants, les intervenants en halte-garderie souhaitent mieux adapter leurs pratiques aux réalités paternelles. Grâce à l'expertise que le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité a développée, plusieurs projets verront le jour cette année dans notre réseau afin que les pères soient inclus pleinement dans les approches et interventions de nos membres, et ce, pour le mieux-être des enfants.

Pour terminer, je voudrais profiter de cet événement pour féliciter le Regroupement et les personnes qui le composent, car lors de ces 20 dernières années, vous avez contribué à un véritable changement de mentalités en valorisant l'engagement paternel.



HORAIRE

JEUDI / 22 février 2018

LA SU-PÈRE CONFÉRENCE - 12^e édition

8h00	Accueil des participants		
9h00	Ouverture		
Allocution des invités d'honneur : M. Michel Lavallée, Coordonnateur du dossier de la santé et du bien-être des hommes et responsable MSSS du dossier de la lutte contre l'homophobie à la direction de la planification et des orientations stratégiques du Ministère de la Santé et des Services sociaux, Mme Julie Dostaler, directrice générale d'Avenir d'enfants et Mme Sandrine Tarjon, directrice de l'Association des haltes-garderies communautaires du Québec			
9h30	Conférence d'ouverture - <i>Une nouvelle génération de pères</i>		
Raymond Villeneuve, directeur du RVP, fera le point sur l'évolution de la paternité dans notre société, et cela, tout particulièrement sous l'influence d'une nouvelle génération de pères : les papas de la génération Y.			
10h15	Ateliers du BLOC 1		
Atelier 1A Devenir père après avoir vécu des événements de vie difficiles au cours de son enfance Atelier 1B L'intégration des pères dans les rencontres prénatales : deux exemples inspirants ! Atelier 1C Mon papa ne me quitte jamais : Récits d'enfants immigrants Atelier 1D Paternité 101 Atelier 1E Accompagner les pères vulnérabilisés par la séparation – L'approche de Pères Séparés inc. (PSi) Atelier 1F La conciliation famille-travail, c'est aussi une affaire de pères			
12h15	Dîner		
13h45	Plénière - <i>6^e édition de la Semaine Québécoise de la Paternité</i>		
Raymond Villeneuve, directeur du RVP, présentera les retombées importantes générées par la 5e édition de la Semaine Québécoise de la Paternité et dévoilera le thème et l'affiche de la campagne de la prochaine édition qui aura lieu en juin 2018.			
14h30	Ateliers du BLOC 2		
Atelier 2A Au-delà de la madone qui allaite sur facebook : Que disent les pères de leur rôle en contexte d'allaitement ? Atelier 2B La Coparentalité, lieu propice pour rejoindre les pères Atelier 2C Atelier juridique pour les intervenants : cas pratiques Atelier 2D Le programme « Vestiaire des Pères » : une innovation partenariale au service des pères et de leurs enfants Atelier 2E Des actions pour soutenir la coparentalité et l'engagement paternel Atelier 2F Des partenariats indispensables pour soutenir les Maisons Oxygène dans leur travail auprès des pères et leurs enfants en situation de vulnérabilité			
Gala Paternité 2018			
16h30	Remise des prix et bourses		
M. Bernard Fortin animera le Gala Paternité 2018. Au cours de l'événement 4 distinctions seront remis aux lauréats.			
18h00	Cocktail 5 à 7		

HORAIRE

VENDREDI / 23 février 2018

15^e Journée de rencontre de la Communauté de Savoirs et de Pratiques sur la Paternité

Adapter nos pratiques aux réalités paternelles : comment s'y prend-on pour transformer nos organisations et nos concertations?

9h00	Accueil des participants
9h30	Ateliers de l'avant-midi
Les personnes présentes échangeront entre eux sur les défis et les obstacles liés à l'adaptation des pratiques organisationnelles aux réalités paternelles.	
12h15	Dîner
13h30	Ateliers de l'après-midi
Après le dîner, les activités proposées viseront à identifier des pistes d'actions pour favoriser l'adaptation des pratiques aux réalités paternelles. La rencontre se terminera par une mise en commun des pistes d'action identifiées et par la traditionnelle photo de groupe. Un compte-rendu détaillé de la rencontre sera produit.	
15h30	Conclusion



Conférence d'ouverture / 9h30 à 10h00

Une nouvelle génération de pères



Raymond Villeneuve
Directeur du RVP

Raymond Villeneuve, directeur du RVP, présentera, cette année, la conférence d'ouverture de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE afin de faire le point sur l'évolution de la paternité dans notre société, et cela, tout particulièrement sous l'influence d'une nouvelle génération de pères : les papas de la génération Y. Les pères de moins de 35 ans sont, en effet, plus impliqués dans le quotidien de leurs enfants, partagent davantage les responsabilités familiales et souhaitent vivre une parentalité plus égalitaire. Il faudra donc maintenant que les services de soutien à la famille et les politiques publiques s'adaptent à cette nouvelle réalité.

Bloc 1 / 10h15 à 12h00

Atelier 1A

Devenir père après avoir vécu des événements de vie difficiles au cours de son enfance



Nicolas Berthelot
Ph.D., Professeur agrégé, Département des sciences infirmières, UQTR, Chercheur régulier au Centre de recherche interdisciplinaire sur le développement de l'enfant et la famille (CEIDF)

L'atelier présentera l'état des connaissances en ce qui concerne l'expérience des hommes ayant vécu de mauvais traitements au cours de leur enfance au moment de devenir parent. Dans un deuxième temps, les fondements du programme STEP, un programme d'accompagnement prénatal pour les hommes et les femmes en attente d'un enfant et ayant vécu des événements de vie difficiles au cours de leur enfance, seront présentés. donc maintenant que les services de soutien à la famille et les politiques publiques s'adaptent à cette nouvelle réalité. L'atelier sera modéré par Patrick Desbiens.

Atelier 1B

L'intégration des pères dans les rencontres prénatales : deux exemples inspirants !



Raymond Villeneuve
Directeur du RVP



Mardoche Mertilus
Intervenant pour les pères, Regroupement grandir ensemble

Les conférenciers présenteront deux exemples inspirants de stratégie d'intégration des pères dans les rencontres prénatales. Raymond Villeneuve présentera tout d'abord ce qu'il a offert aux pères du CLSC de St-Henri pendant six ans en offrant du contenu pour les papas dans six des sept rencontres prénatales, et Mardoche Mertilus présentera ensuite ses soirées pré-natales spéciales pour les futurs pères qui connaissent un grand succès dans l'Ouest-de-l'île-de-Montréal. L'atelier sera modéré par Julie Poissant, Ph. D., Experte en périnatalité et petite enfance, Chercheuse d'établissement, Institut national de santé publique du Québec.



Atelier
1C

Mon papa ne me quitte jamais : Récits d'enfants immigrants



Christine Gervais

Professeure au département des sciences infirmières de l'Université du Québec en Outaouais et chercheure au Centre d'études et de recherche en intervention familiale (CÉRIF)



Isabel Côté

Professeure au département de travail social de l'Université du Québec en Outaouais et membre de l'équipe de recherche Paternité, famille et société



Renée-Pier Trottier-Cyr

Étudiante à la maîtrise en psychoéducation

Autres auteures : Francine de Montigny, Professeure au département des sciences infirmières, Université du Québec en Outaouais et Lori Leblanc, étudiante à la maîtrise en sciences infirmières, Université du Québec en Outaouais

Le projet Immigr'en famille a été réalisé auprès d'enfants immigrants afin de mieux comprendre leurs représentations de l'importance de leur père dans leur vie. Cet atelier présentera les résultats du projet, soit les représentations des enfants au sujet du rôle paternel, leur compréhension de l'engagement de leur père dans leur vie, ainsi que sa contribution à leur adaptation au processus migratoire. L'atelier abordera aussi la création d'outils d'intervention basés sur les récits des enfants afin de soutenir l'engagement des pères immigrants.

Atelier
1D

Paternité 101



Luc Ferland

Chargé de projet, PAPPa

Les pères sont de plus en plus présents dans les organismes et les institutions. La volonté de leur faire une plus grande place s'accroît constamment. Cet atelier vise à outiller les participants qui en sont à leurs premiers pas pour favoriser l'implication des pères auprès de leurs enfants et de leur famille. Les réalités des pères d'aujourd'hui, leurs besoins, leur spécificité comme parents, les façons de les interpeller, les pistes d'action pour mieux les rejoindre (cibles et stratégies), sont les thèmes qui seront abordés. Cet atelier est réalisé dans le cadre du PAPPa (programme d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles) du RVP.

Bloc 1 / 10h15 à 12h00

Atelier
1E

Accompagner les pères vulnérabilisés par la séparation – L'approche de Pères Séparés inc. (PSi)



Pierre L'Heureux

Consultant, andragogue, formateur et chargé de cours à l'Université de Montréal



René Bouffard

Directeur général et accompagnateur, Pères Séparés inc.

PSi vous donne un avant-goût de la session de formation destinée aux intervenants soutenant les hommes/pères fragilisés par la rupture d'union. Le cadre d'intervention « Socio-Émotif-Légal » de PSi est une approche unique éprouvée auprès de 1 700 pères accompagnés sur près de 20 ans d'existence de l'organisation.

Atelier
1F

La conciliation famille-travail, c'est aussi une affaire de pères



Mathieu Gagné

Stratège conseil, la Boite de Comm, stratégie et production

De plus en plus d'études démontrent que la norme sociale concernant la paternité a changé. Aujourd'hui, la très grande majorité des pères souhaite s'impliquer au même titre que les mères. Ils veulent faire équipe, s'occuper ensemble des soins aux enfants. La question de la conciliation famille-travail figure au cœur des préoccupations de toute une nouvelle génération de pères qui se retrouve confrontée à une culture qui tarde à s'adapter. Mathieu Gagné, stratège conseil et spécialiste des sondages, présente un portrait inédit des nouvelles réalités concernant l'engagement paternel et les enjeux de conciliation famille-travail au masculin à partir de l'analyse de trois sondages récents réalisés auprès de pères, de mères et de chefs d'entreprise québécois. L'atelier sera modéré par Diane Dubeau.

Semaine Québécoise de la Paternité 2018

L'objectif de la plénière est, dans un premier temps, de faire le bilan de la cinquième Semaine Québécoise de la Paternité qui s'est déroulée en juin 2017 et a généré des retombées des plus significatives, puis, dans un deuxième temps, de dévoiler le thème de la campagne de la sixième édition de la Semaine Québécoise de la Paternité ainsi que son visuel. La sixième édition de la Semaine Québécoise de la Paternité sera présentée du 11 au 17 juin 2018.



Bloc 2 / 14h30 à 16h15

Atelier
2A

Au-delà de la madone qui allaite sur facebook: Que disent les pères de leur rôle en contexte d'allaitement ?



Francine deMontigny

Ph.D, professeure titulaire,
Chaire de recherche du Canada
sur la santé psychosociale des
familles, Université du Québec en
Outaouais



Christine Gervais

Ph.D., professeure agrégée,
Centre d'études et de recherche
en intervention familiale,
Université du Québec en
Outaouais

Autres auteures : Danaë Larivière Bastien, M.A, professionnelle de recherche pour la Chaire de recherche du Canada sur la santé psychosociale des familles, Université du Québec en Outaouais et Kate St-Arneault, M.Sc. N., professionnelle de recherche pour la Chaire de recherche du Canada sur la santé psychosociale des familles, Université du Québec en Outaouais

On a beaucoup parlé de l'allaitement... et puis, on n'en parle presque plus, si ce n'est pour afficher des photos de stars qui allaitent sur Facebook ! Bien que les hommes deviennent pères dans cette « culture de l'allaitement », on s'est peu intéressés à leur expérience de la paternité dans ce contexte. L'atelier présentera les perceptions des pères eux-mêmes de leurs rôles en contexte d'allaitement, les défis et les tâches associés à ces rôles. Nous discuterons de manières d'élargir la place faite aux pères en contexte d'allaitement de sorte à soutenir les pères dans ces divers rôles et dans les défis qui en découlent.

Atelier
2B

La Coparentalité, lieu propice pour rejoindre les pères



Luc Ferland

Chargé de projet, PAPPa

L'atelier vise à explorer l'axe de la coparentalité comme lieu propice pour développer une plus grande place aux pères dans les différents services et organismes. Tout en réfléchissant sur l'importance de la coparentalité, nous explorerons ensemble les besoins des enfants, des pères et des mères face à la coparentalité de même que les avantages de faire équipe et l'apport distinct de chacun des deux parents. Par la suite, nous approfondirons comment enraciner et faire vivre davantage la coparentalité dans les milieux de pratique. Cet atelier est réalisé dans le cadre du PAPPa (programme d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles) du RVP.

Atelier
2C

Atelier juridique pour les intervenants : cas pratiques



Marie-Laurence Brunet
Avocate et Fondatrice de la firme Brunet & Associé



Véronique Cyr
Avocate et Médiatrice sous la supervision de Me Jean-François Chabot

L'atelier vise à affiner les réflexes des intervenants aux prises avec des pères qui se questionnent sur les aspects légaux d'une séparation. Deux études de cas seront analysées : un couple marié en médiation familiale et un second couple, cette fois, conjoints de fait, en instance de séparation avec un enfant mineur. Des trames factuelles différentes comportant les notions de conjoints de fait, époux, pension alimentaire et autres seront abordées. Cette approche de type pratique a pour but de poursuivre le rapprochement entre les univers de l'intervention psychosociale et le monde juridique au moyen de deux exemples de cas concrets. Cet atelier mise également sur des échanges constructifs d'expériences entre les animatrices et les participants. L'atelier sera modéré par Diane Dubeau.

Atelier
2D

Le programme « Vestiaire des Pères »: une innovation partenariale au service des pères et de leurs enfants



Alex Dubert
Directeur – CooPÈRE Rosemont



Clémence Pentecôte
Chargée de projet – Institut universitaire sur les Jeunes en difficulté, CIUSSS – Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Cette présentation explore les défis à relever pour favoriser l'intégration des pères dans les services afin de renforcer leur engagement auprès des enfants. L'objectif que s'est donné le programme « Vestiaire des Pères » est de soutenir l'engagement parental de pères vivant en situation de vulnérabilité. Il repose sur un partenariat entre le milieu institutionnel et le milieu communautaire. Cet atelier fera donc la lumière sur la genèse du projet et les conditions qui ont permis la mise en place de ce partenariat gagnant. Ce programme a reçu la mention d'honneur « Initiatives des organismes communautaires et des établissements, catégorie Partenariat » du Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux en 2016.

Bloc 2 / 14h30 à 16h15

Atelier
2E

Des actions pour soutenir la coparentalité et l'engagement paternel



Mme Catherine Ferembach
Sous-ministre associée, Secrétariat à la condition féminine



Mme Monique Savoie
Directrice du développement des politiques – Famille, Ministère de la Famille



M. Luc Castonguay
Sous-ministre adjoint à la Direction générale de la planification, de l'évaluation et de la qualité, Ministère de la Santé et des Services sociaux

Au cours de la dernière année, le Québec a posé des gestes concrets en faveur de la coparentalité et de la valorisation de la paternité, notamment par le biais du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes 2017-2022 du ministère de la Santé et des Services sociaux et de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021, sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine. Pour sa part, le ministère de la Famille intensifie ses actions pour soutenir la coparentalité et l'engagement des pères par la mise en place de mesures facilitant la conciliation famille-travail-études. Afin d'illustrer l'approche gouvernementale en cette matière, trois personnes représentantes de l'État québécois participeront à l'atelier afin de présenter les actions gouvernementales qui valorisent la paternité pour le développement des enfants et le mieux-être des familles, tout en favorisant une plus grande égalité entre les mères et les pères. Cet atelier sera modéré par M. Raymond Villeneuve, directeur du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP).

Atelier
2F

Des partenariats indispensables pour soutenir les Maisons Oxygène dans leur travail auprès des pères et leurs enfants en situation de vulnérabilité



Manuel Prats
Directeur de Réseau Maisons Oxygène



Patrick Desbiens
Coordonnateur de Maison Oxygène Gens du Nord et président de Réseau Maisons Oxygène

Les Maisons Oxygène offrent dans plusieurs régions du Québec un hébergement ainsi qu'un soutien psychosocial aux pères en situation de vulnérabilité accompagnés de leurs enfants. Les situations rencontrées par les équipes d'intervenants et intervenantes sont plurielles et souvent complexes. Afin d'offrir aux familles une qualité de services propice à la reprise en main de leur vie, les Maisons Oxygène ont tissé des liens avec de nombreux partenaires d'horizons divers. Cela représente souvent des défis que cet atelier propose d'explorer.

Gala Paternité / 16h30 à 18h00



Bernard Fortin
Comédien et animateur de la soirée

Le RVP présente cette année son Gala Paternité, un événement bisannuel qui vise à reconnaître des initiatives et des individus qui apportent une contribution exceptionnelle à la valorisation de la paternité au Québec. Cette année 4 distinctions seront remises à des acteurs ayant contribué à la valorisation de l'engagement paternel. L'événement sera ponctué de prestations artistiques de qualité et sera animé par le comédien bien connu, Bernard Fortin. C'est un rendez-vous à ne pas manquer !

Distinctions offertes



Bourse de doctorat sur les pères de 3000\$

Mme Guadalupe Puentes-Neuman, professeure au Département de psychologie et directrice du Programme d'intervention père-enfant Avec papa c'est différent! de l'Université de Sherbrooke et Mme Diane Dubreau, présidente du RVP, remettront une bourse de 3000\$ à un(e) étudiant(e) qui réalise une thèse de doctorat sur le thème des pères.



Prix Témoignage Grand-papa 2018

Le Prix Témoignage Grand-papa 2018 vise à reconnaître l'engagement inspirant d'un grand-père auprès de ses petits-enfants. Le Prix, ainsi qu'une bourse de 500\$ destinée à la réalisation d'une activité familiale, seront remis à la famille récipiendaire.



Prix Coup-de-Cœur Paternité 2018

Le RVP remet pour une deuxième fois le Prix Coup-de-Cœur Paternité. Cette distinction est décernée par un jury de pères à une organisation, un individu ou à un groupe pour une initiative inspirante de valorisation de l'engagement paternel. Une bourse de 1000,00\$ sera remise au(x) gagnant(s).



Prix Hommage Paternité 2018

Le Prix Hommage du RVP vise à reconnaître la contribution exceptionnelle d'une personne à la valorisation de l'engagement paternel au Québec et ce, sur une importante période de temps. Les précédents lauréats du Prix Hommage du RVP sont : M. Luc Ferland, M. Yvon Lemay, M. Germain Dulac et M. Camil Bouchard. La personne est sélectionnée par le conseil d'administration du RVP.

Communauté de Savoirs et de Pratiques sur la Paternité / 9h00 à 16h00



Carl Lacharité
Animateur principal de la journée

Adapter nos pratiques aux réalités paternelles : comment s'y prend-on pour transformer nos organisations et nos concertations ?

La journée du 23 février 2018 est une suite aux quatorze rencontres précédentes de la Communauté de Savoirs et de Pratiques sur la Paternité, qui se sont déroulées de 2006 à 2017 à Laval, Trois-Rivières et Montréal. L'objectif de la rencontre est de permettre aux participants et aux participantes, qu'ils aient été présent(e)s ou non lors des rencontres précédentes, de réfléchir collectivement aux enjeux liés à l'adaptation aux réalités paternelles des pratiques organisationnelles. La journée propose une démarche de type expérientielle et participative. Les activités proposées alterneront entre des séances en plénière et du travail en sous-groupe. Le comité organisateur de cette journée est composé de Carl Lacharité, Diane Dubeau, Luc Ferland, Manuel Prats et de Raymond Villeneuve.

Horaire de la journée

9h00	Accueil des participants
9h30	Ateliers de l'avant-midi
La journée débutera par une activité brise-glace afin de mettre les participants et les participantes en contact, de manière sensible, avec les enjeux qui seront abordés au cours de la journée. Les personnes présentes échangeront ensuite entre eux sur les défis et les obstacles liés à l'adaptation des pratiques organisationnelles aux réalités paternelles. Juste avant le dîner, les participants et les participantes seront appelés à identifier des situations où les pratiques de leur organisation étaient mal ou peu adaptées à l'intervention auprès d'un ou de plusieurs pères.	
12h15	Dîner
13h30	Ateliers de l'après-midi
Après le dîner, les activités proposées viseront à identifier des pistes d'actions pour favoriser l'adaptation des pratiques au regard des obstacles et des défis identifiés au cours de l'avant-midi. Les échanges seront organisés de manière à couvrir 3 thèmes simultanément, soit l'adaptation en tant que personne, qu'intervenant et en tant qu'organisation. La rencontre se terminera par une mise en commun des pistes d'action identifiées et par la traditionnelle photo de groupe. Un compte-rendu détaillé de la rencontre sera produit.	
15h30	Conclusion

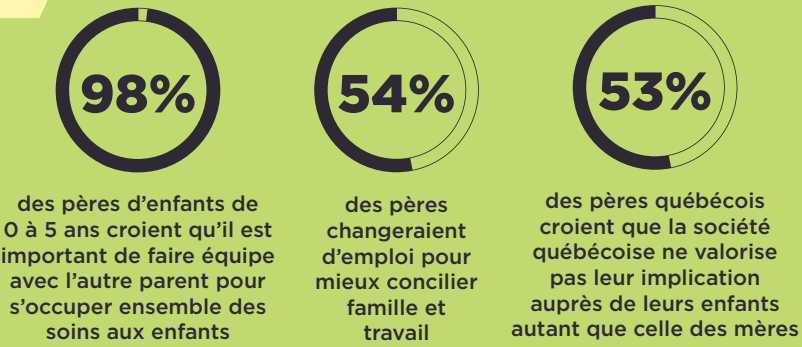
5e édition de la Semaine Québécoise de la Paternité

Bilan des retombées

SONDAGE LÉGER-MARKETING

SONDAGE RÉALISÉ AUPRÈS DE 1000 PÈRES QUÉBÉCOIS :

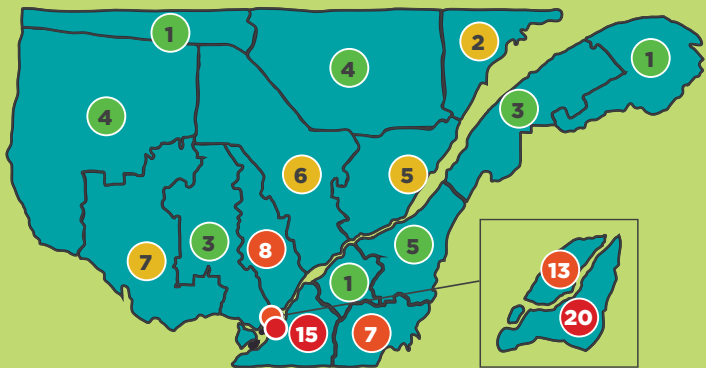
UNE PREMIÈRE AU QUÉBEC !



MOBILISATION NATIONALE

PARTICIPATION NATIONALE :

105 INITIATIVES PRÉSENTÉES DANS 17 RÉGIONS !



LANCEMENT NATIONAL

MAISON DU DÉVELOPPEMENT DURABLE :

4 PANNELISTES PRENNENT LA PAROLE



Martin Thibault
Président d'Absolunet



Pascale Corriveau
Coordonnatrice à l'insertion chez Pro-Prêt



Geneviève Laforest
Directrice des ressources humaines au Groupe Paco



Christian Bourque
Vice-président exécutif de Léger Marketing

RETOMBÉES MÉDIATIQUES

UNE COUVERTURE SANS PRÉCÉDENT :

UNE AUDIENCE TOTALE ESTIMÉE À PLUS DE 1 250 000



Pierre Bruno présente un reportage diffusé par TVA au sujet de la Semaine Québécoise de la Paternité et des résultats du sondage Léger Marketing.

10 Retombées dans les médias écrits

5 Retombées à la radio

4 Retombées à la télévision

RETOMBÉES SUR LE WEB

WEB ET RÉSEAUX SOCIAUX :

PLUS DE 110 000 PERSONNES REJOINTES

Facebook	Twitter	Sur le Web
110 022 Personnes rejointes	7 139 Impression produites	10 284 Pages vues
16 022 Vues de vidéos	103 Engagements	

UN PÈRE À LA HAUTEUR

3 PARCS ARBRASKA PARTICIPANTS :

430 PÈRES ET ENFANTS ONT PARTICIPÉ

Facebook Live avec Martin Larocque

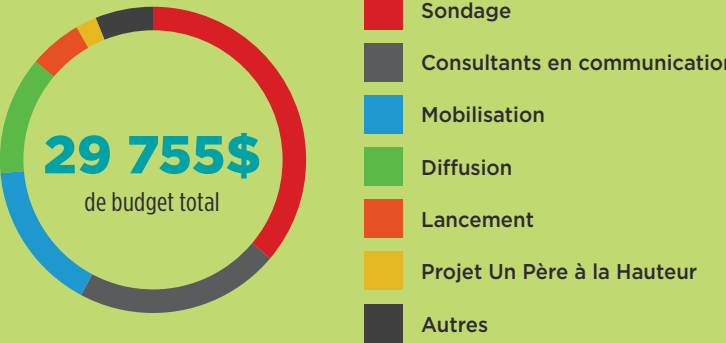


Vidéo promotionnelle réalisée



BUDGET DE L'ÉVÉNEMENT

UN BUDGET LIMITÉ, MAIS BEAUCOUP DE RÉSULTATS !



La place des pères dans les politiques publiques

Des avancées significatives pour les pères québécois

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Actions visant les pères dans le plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes (2017-2022)

Le 22 août 2017, le ministre de la Santé et des Services sociaux, M. Gaëtan Barrette, dévoilait un plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes pour la première fois de son histoire. En plus d'offrir un cadre structurant pour l'ensemble des actions de soutien aux hommes en difficulté, le plan contient plusieurs actions visant spécifiquement les pères. Avant le dévoilement de ce plan d'action, aucune mesure de ce ministère ne ciblait spécifiquement les pères.

Les mesures auront pour effet d'intégrer explicitement les pères dans le cadre de référence et le cahier de formation du programme SIPPE, de favoriser le financement à la mission d'organismes communautaires reconnus au PSOC en santé et bien-être des hommes, de promouvoir les réalités paternelles auprès des équipes régionales de santé publique et de favoriser l'adaptation des pratiques du réseau public aux réalités paternelles.



Plan d'action ministériel en SBEH : 5 mesures visant les hommes et les pères

- 1.1 Promouvoir, auprès des équipes régionales de santé publique, les bonnes pratiques de prévention, de concertation et d'intervention auprès des hommes et des pères

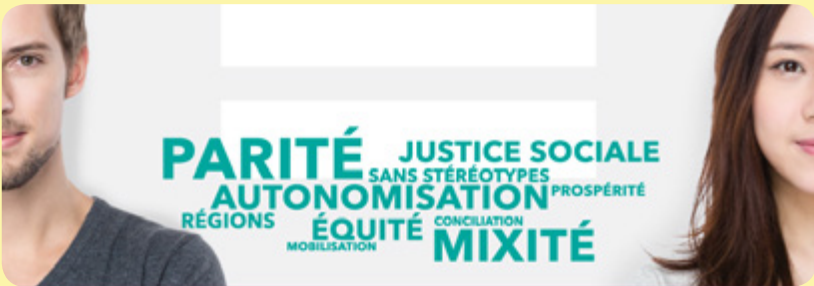
1.2 Sensibiliser les intervenants de première ligne aux réalités des hommes et des pères de milieux défavorisés, ainsi qu'à celles des aînés, des adolescents et des garçons afin de favoriser l'adaptation des activités de promotion-prévention et des services pour mieux les rejoindre

2.7 Consolider les organismes communautaires travaillant auprès des hommes et des pères, notamment pour les services généraux, les hommes abusés sexuellement dans l'enfance (HASE) et l'hébergement des pères en difficulté et de leurs enfants
- 3.3 Diffusion, au sein du RSSS et auprès des partenaires, des résultats de recherche sur les réalités des hommes et des pères, ainsi que sur les services qui leur sont offerts

3.4 Déterminer les meilleures approches et actions appuyées sur des données probantes en vue « d'adapter les pratiques, les interventions et les services offerts dans le RSSS de façon à accueillir et à favoriser l'engagement des pères envers leur jeune enfant »

ÉGALITÉ

Actions dans la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021



Le 29 juin 2017, la vice-première ministre et ministre responsable de la Condition féminine, madame Lise Thériault, rendait publique la nouvelle Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. Un des objectifs de cette stratégie est de mobiliser les femmes et les hommes pour qu'ensemble ils fassent progresser l'égalité de fait, et ce, dans tous les milieux et toutes les régions. Cet objectif rejoint tout à fait la vision sur laquelle s'appuie les actions du RVP depuis sa fondation en 1997.

L'objectif 3.1 Contribuer à une répartition équitable des responsabilités familiales, professionnelles et étudiantes permettra la mise en œuvre des actions suivantes :

- 3.1.1 Bonifier le guide Mieux vivre avec notre enfant de la grossesse à deux ans : guide pratique pour les mères et les pères, concernant la valorisation de la paternité

3.1.2 S'assurer que les fiches du portail d'information périnatale offrent de l'information non stéréotypée sur le rôle de parent

3.1.3 Réaliser une fiche sur le rôle du père et la publier sur le portail d'information périnatale

3.1.5 Soutenir des projets visant à favoriser l'exercice de la coparentalité. L'action est décrite de la façon suivante : Afin de tenir compte de la présence des pères et de leur réalité, des projets seront soutenus pour favoriser l'adaptation des services et des pratiques de différents milieux comme les milieux scolaire, éducatif,

communautaire et juridique de même que le réseau de la santé et des services sociaux. Ils contribueront à faire évoluer les mentalités en faveur du mieux-être de l'ensemble des membres de la famille pour limiter et corriger certaines inégalités entre les sexes.

L'objectif 3.2 (Améliorer la conciliation de la vie familiale, professionnelle, étudiante, sociale et politique) de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021 permettra au ministère de la Famille de soutenir des mesures visant à faciliter la conciliation famille-travail-études. Cela devrait permettre au RVP et à ses partenaires de réaliser des projets visant un meilleur soutien de la conciliation famille-travail-études des pères, et cela, pour le bénéfice de tous les membres de la famille.

AUTRES AVANCÉES

Politique de la réussite éducative

Le RVP est heureux de constater aussi que l'orientation 7 de la Politique de la réussite éducative visant à VALORISER L'ENGAGEMENT PARENTAL ET SOUTENIR LA RELATION QUI UNIT LES FAMILLES ET LES MILIEUX ÉDUCATIFS précise que Le rôle du père est lui aussi fondamental et, tout comme celui de la mère, mérite d'être davantage reconnu, valorisé, encouragé et intégré dans les interventions entre le milieu scolaire et familial. Cette disposition donnera un ancrage au RVP pour effectuer des représentations auprès du ministère de l'Éducation lors des consultations à venir sur la mise en œuvre de la Politique de la réussite éducative.

Stratégie 0-8 ans

La Stratégie pour la réussite éducative 0-8 ans, dont le but est de mettre en œuvre la Politique de la réussite éducative, contient la mention suivante : [...] ses objectifs répondent aux valeurs d'universalité, d'accessibilité et d'équité. Les mesures seront mises en œuvre dans le respect des principes de développement durable, de subsidiarité et d'égalité entre les femmes et les hommes. Ce dernier principe devra se traduire, dans la mise en œuvre des mesures, par la prise en compte des différences entre les filles et les garçons dans toutes leurs sphères de développement. Il faudra aussi tenir compte de la réalité différenciée des mères et des pères dans l'élaboration de mesures de soutien et d'accompagnement aux parents.

Politique gouvernementale de prévention en santé

L'objectif 1.3 du Plan de prévention en santé du ministère de la Santé et des Services sociaux vise à offrir un Programme de soutien aux pratiques parentales adapté aux besoins des différents groupes de population. Le Plan précise qu'un tel programme doit chercher à valoriser le rôle des mères et des pères et développer leur confiance en soi pour favoriser leur implication dans l'éducation, la stimulation et les soins de leur enfant. L'actualisation de cette mesure pourrait offrir également des opportunités pour valoriser et soutenir l'engagement paternel.

Sondage Léger Marketing
réalisé en mai 2017

Les pères québécois
sont plus présents
que jamais

SONDAGE

Dans le cadre de la Semaine Québécoise de la Paternité 2017, le RVP a commandé un sondage Léger Marketing auprès de 1000 pères québécois afin de connaître leurs habitudes et perceptions à l'égard de leur engagement paternel, de la valorisation de la paternité dans la société québécoise et de la conciliation famille-travail.



des pères québécois trouvent extrêmement ou très important de s'impliquer auprès de leurs enfants



des pères changeraient d'emploi pour mieux concilier famille et travail



des pères accepteraient une baisse de salaire pour mieux concilier famille et travail



des pères québécois disent qu'il est facile de se prévaloir de mesures de conciliation famille-travail



des pères québécois croient que la société québécoise ne valorise pas leur implication auprès de leurs enfants autant que celle des mères



des pères considèrent que le traitement des pères et des mères dans l'application des lois et des règlements n'est pas équivalent

PORTRAIT

Les « nouveaux pères » - qui sont-ils ?

Lors du sondage réalisé en mai 2017, parmi les pères québécois de tous âges, une catégorie de pères s'est distinguée : les « nouveaux pères » représentant environ 21% des pères québécois. Ce sont les “nouveaux pères” qui accordent une plus grande importance à leur implication parentale. Ils ont un revenu et une scolarité élevés et trouvent la conciliation famille-travail difficile. La très grande majorité accepterait une baisse de salaire ou changerait d'emploi pour bénéficier de meilleures conditions de conciliation famille-travail.

Réponses des nouveaux pères au sondage



trouvent important de s'impliquer auprès de leurs enfants



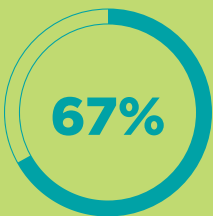
croient qu'il est important de faire équipe avec l'autre parent pour s'occuper ensemble des soins aux enfants



consacrent de 22 à 35 heures par semaine aux tâches domestiques et au soin des enfants



consacrent 36 heures et plus par semaine aux tâches domestiques et au soin des enfants



trouvent qu'il est difficile de concilier famille et travail même si...



...disposent de mesures de conciliation



changeraient d'emploi pour mieux concilier famille et travail



accepteraient une baisse de salaire pour mieux concilier famille et travail

NOTES

[illegible]

NOTES

[illegible]



Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité

1691 boul. Pie-IX, bureau 207, Montréal, H1V 2C3
Téléphone : (514) 528-9227 Fax : (514) 272-4057
Pour information : (438) 933-0545

www.rvpaternite.org
[@facebook/rvpaternite](https://facebook.com/rvpaternite)