

Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP)

PAPPa

**Programme d'adaptation
des pratiques aux réalités
paternelles**



La Coparentalité: lieu propice pour rejoindre les pères

SUPÈRE CONFÉRENCE
LE 22 FÉVRIER 2018



Déroulement de la rencontre

- Objectifs et déroulement de la rencontre
- Ce qu'on entend par coparentalité
- Les besoins des enfants et de chacun des deux parents
- L'apport spécifique de chacun des deux parents
- Les facettes de l'engagement parental

- Cibles et stratégies
- Pistes d'actions à partir de la fiche d'engagement



Vers une définition de la coparentalité

Deux adultes qui accompagnent l'enfant dans son développement et communiquent ensemble à son sujet

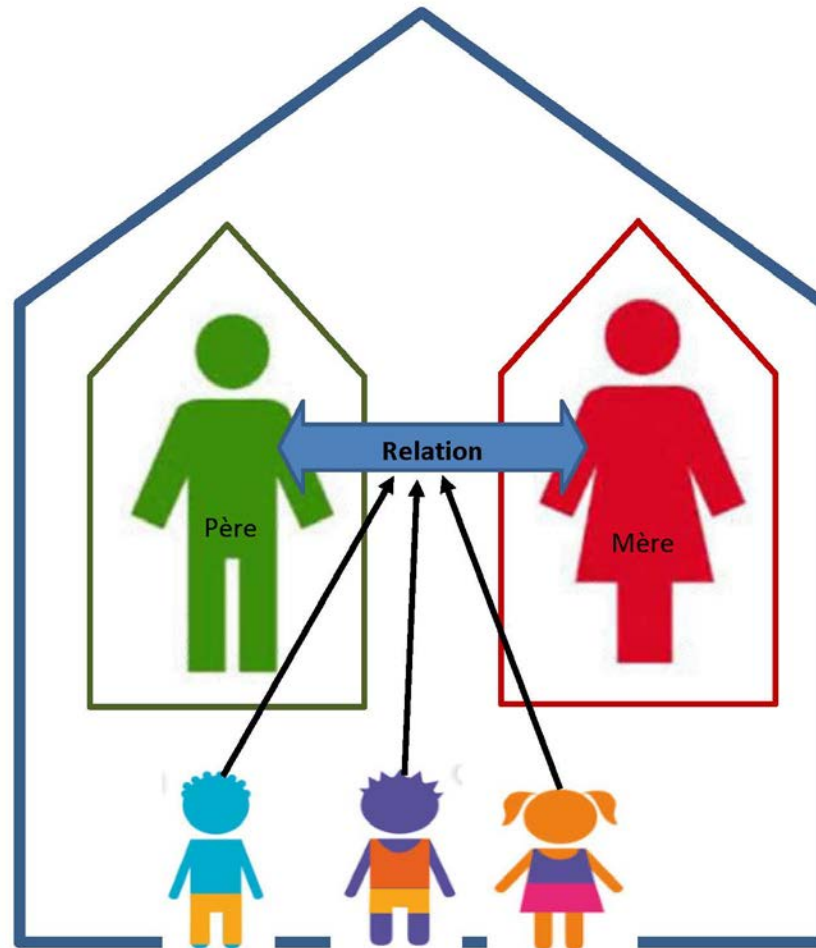
Communication coopérative

Les adultes communiquent régulièrement et de concert, dans une direction commune, au sujet d'un enfant

Communication parallèle

Les adultes communiquent minimalement et strictement en lien avec les enfants

Attentes des enfants en regard de la relation entre parents



Les besoins des enfants

- Cohérence dans les messages
- Stabilité matérielle et affective
- Liberté d'aimer ses deux parents sans conflit de loyauté
- Se sentir en confiance avec chacun de ses deux parents
- Sentir une harmonie et une complicité entre ses deux parents

Les besoins des parents

- ▶ Besoin de prendre sa place, se sentir respecté
- ▶ Besoin de se sentir validé, reconnu dans son rôle
- ▶ Besoin de pouvoir vivre sa différence
- ▶ Besoin d'équité
- ▶ Besoin de partage de tâche et de responsabilité
- ▶ Besoin de communiquer, d'être écouté
- ▶ Besoin de négocier des zones grises
- ▶ Besoin de se sentir en harmonie
- ▶ Besoin d'espace pour un peu de répit et de temps à soi

Les besoins des pères

- L'importance pour les pères de réinventer leur modèle de paternité
- Besoin des pères d'être reconnus dans leur rôle et leur importance par leurs proches et leur entourage
- Besoin de stabilité émotionnelle, l'importance d'un milieu stable avec l'enfant
- Besoin de stabilité financière

COPARENTALITÉ COOPÉRATIVE

Les avantages de faire équipe

- L'enfant au cœur de la vie d'équipe
- Support et répit mutuel
- Partage des rôles, des tâches et des responsabilités
- Complémentarité des forces de chacun
- Valorisation du rôle de chacun
- *Chicane* et mésentente à l'occasion
- Résolution de conflit



Charte de la coparentalité

- Chacun des parents croit que l'autre fait toujours de son mieux en fonction du meilleur intérêt de son enfant.
- Chacun des parents croit que l'autre est toujours le meilleur gardien possible de l'enfant en cas d'imprévus (ou d'indisponibilités).
- Les parents se consulteront sur les grandes questions concernant l'orientation, l'éducation et la santé de leur enfant et les documents sur ces thèmes seront accessibles à chacun des parents.
- Les parents se partageront la réalité économique de leur enfant en fonction de leurs moyens respectifs.
- Chacun des parents entretiendra auprès de son enfant une image positive de l'autre parent.
- Les parents maintiendront entre eux une communication efficace au sujet de leur enfant.
- L'enfant aura la liberté d'exprimer à un parent l'amour qu'il a pour l'autre parent.

Les facettes de l'engagement paternel et maternel (*)

- Un père, une mère en **interaction**
- Un père, une mère qui **prend soin**
- Un père, une mère **affectueux-se**
- Un père, mère **éducateur-trice**
- Un père, une mère **pourvoyeur-e**
- Un père, une mère **évocateur-trice**
- Un père, une mère **citoyen-ne**
- Un père, une mère **coéquipier-ère**



(*) Inspiré du Guide du participant « Pères en mouvement, pratiques en changement », atelier 1 page 11-12



Regroupement
POUR LA Valorisation
DE LA Paternité

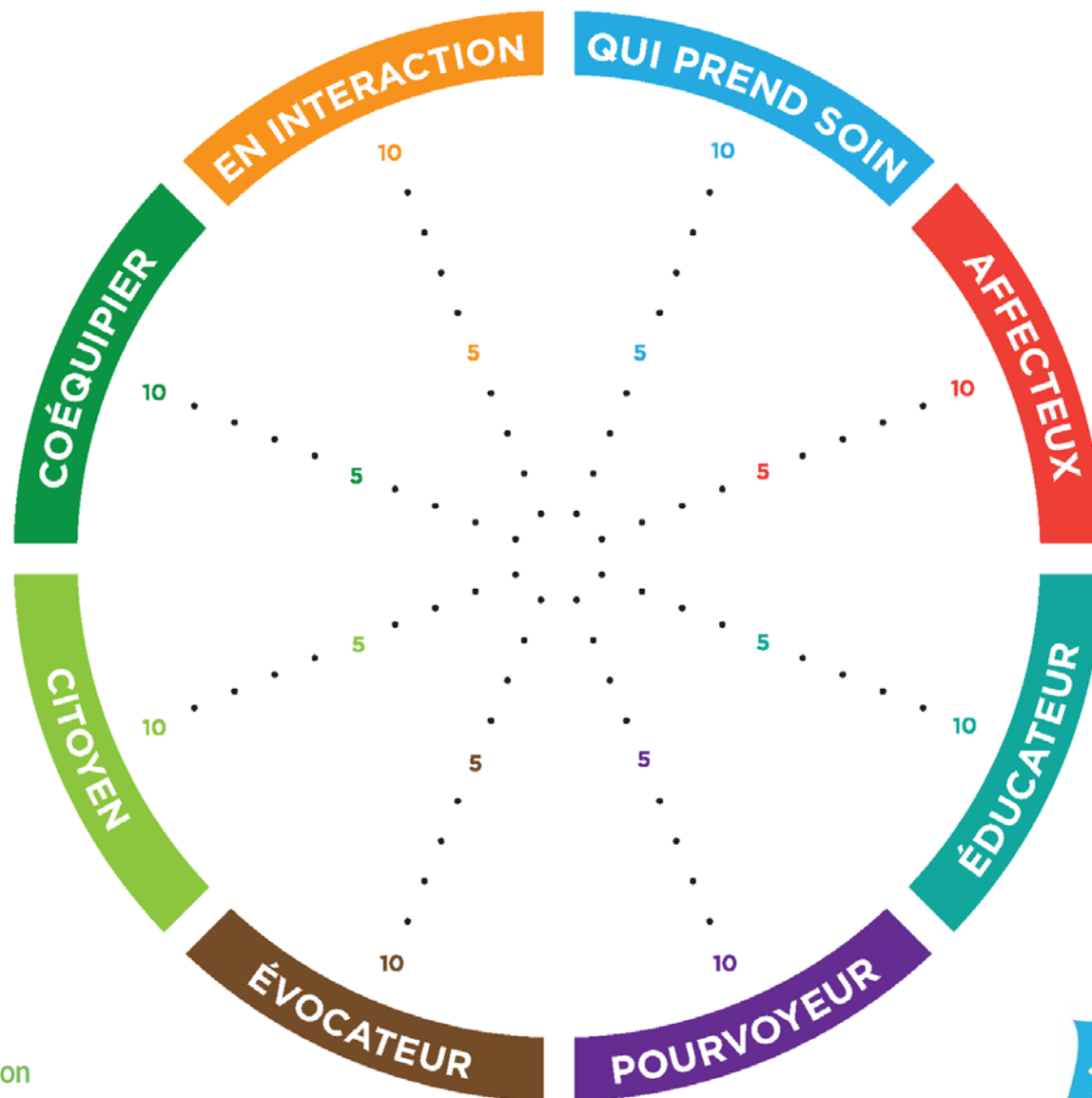
d PAPPa



Paternité
Lanaudière

LES FACETTES DE L'ENGAGEMENT PARENTAL

Identifiez vos forces de 1 à 10 pour chacune des facettes





Environnement

- Les valeurs à promouvoir, -Présence dans les médias
- Congés parentaux, -Politiques publiques - Lois et droits juridiques, Conventions collectives Conciliation travail-famille – Salaire minimum – Subventions – Pression sociale

Milieu de vie

L'adaptation des ressources aux réalités parentales (priorités et plan d'action, aménagement des lieux, porteur de dossier, documentation, horaire, vocabulaire, vie associative, etc.)
-Formations des ressources – Politique familiale dans la municipalité - Comités paternité

Proches

- Enfant
- Famille, voisins, amis

**Pères /
figures paternelles**

**Mères/
figures maternelles**

**Potentiel de chacun-e
Relation entre les deux**



merci