

# Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP)

**PAPPa**

**Programme d'adaptation  
des pratiques aux réalités  
paternelles**



# Paternité 101

Atelier Supère conférence, le 22 février 2018

## Allons à la rencontre des pères

- Les changements dans le rôle de père
- Des apports distincts pour l'enfant
- Les facettes de l'engagement paternel

## Pour aller plus loin avec les pères

- Principes et approches pour rejoindre les pères
- Cibles et stratégies
- Pistes d'actions



# Changements dans le rôle du père

- ❑ Un contexte social différent
- ❑ Il n'existe pas un modèle de pères, mais une diversité de modèles et de contextes
- ❑ Beaucoup plus présents affectivement et dans l'éducation des enfants
- ❑ Plus impliqués dans le partage des rôles,
- ❑ Rôle de pourvoyeur encore présent mais partagé avec la mère
- ❑ Plus démonstratif, montre plus leurs émotions
- ❑ Hésite souvent à prendre sa place dans la maison

Les femmes ont connu tout un pèlerinage pour intégrer le marché du travail, les pères vivent un pèlerinage pour entrer dans la maison.

# Les besoins des pères

- L'importance pour les pères de réinventer leur modèle de paternité
- Besoin des pères d'être reconnus dans leur rôle et leur importance par leurs proches et leur entourage
- Besoin de stabilité émotionnelle, l'importance d'un milieu stable avec l'enfant
- Besoin de stabilité financière

**Focus groupe sur les besoins des pères qui ont participé à la session d'entraide Cœur de père**

# **L'apport spécifique du père**

recherche de Daniel Paquette

- ▶ *Ouverture au monde au monde*
- ▶ *Catalyseur de prise de risques\_*
- ▶ *Développement de la confiance et autonomie*
- ▶ *Gestion de l'agressivité*
- ▶ *Pont linguistique et aide au développement du langage.*

*Parfois les rôles semblent interchangés avec la mère...*

# Les facettes de l'engagement paternel (\*)

- Un père en **interaction**
- Un père qui **prend soin**
- Un père **affectueux**
- Un père **éducateur**
- Un père **pourvoyeur**
- Un père **évocateur**
- Un père **citoyen**
- Un père **coéquipier**



(\*) Inspiré du Guide du participant « Pères en mouvement, pratiques en changement », atelier 1 page 11-12



Regroupement  
POUR LA Valorisation  
DE LA Paternité

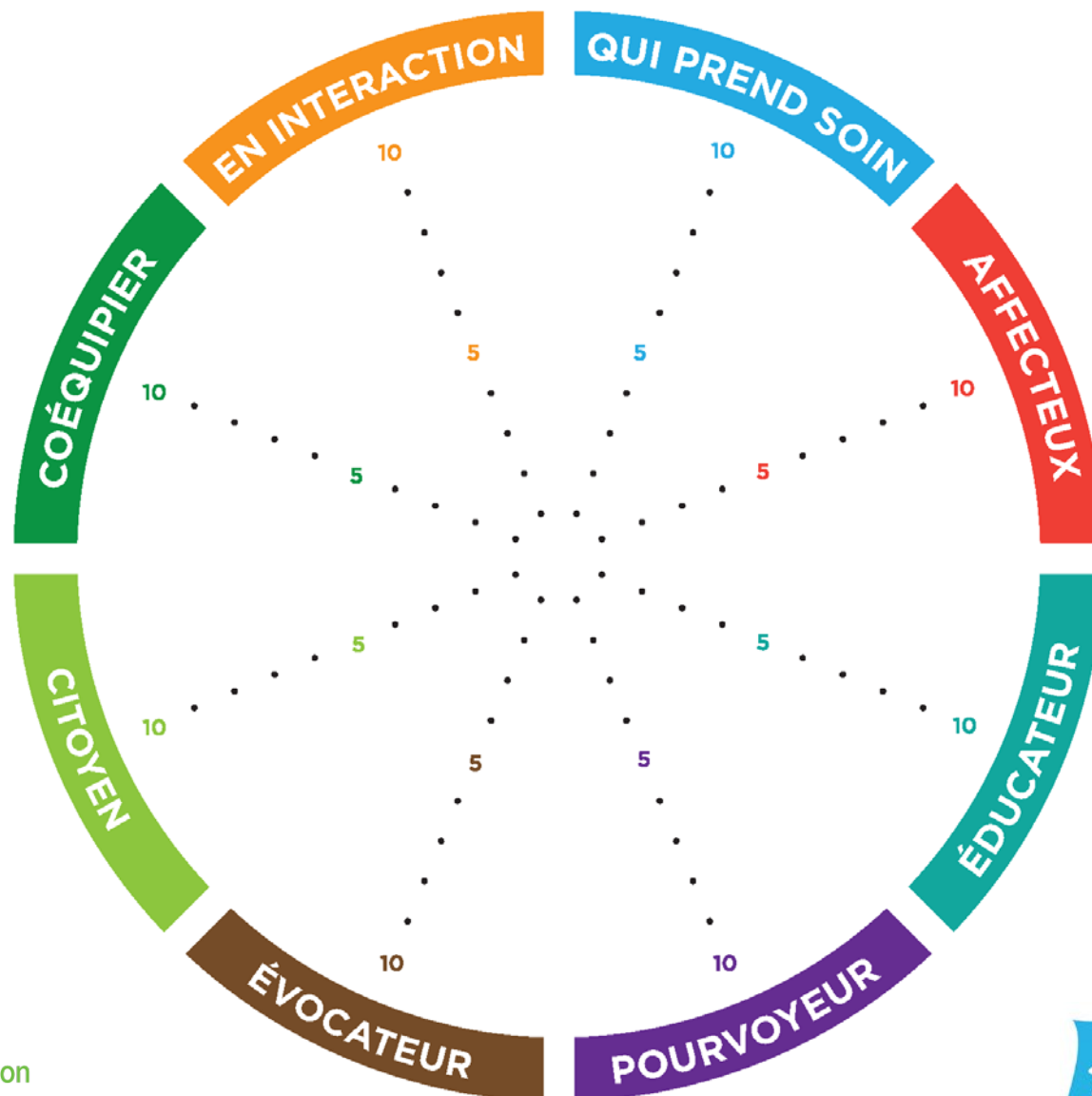
OCF Paternité



Paternité  
Lanaudière

# LES FACETTES DE L'ENGAGEMENT PARENTAL

Identifiez vos forces de 1 à 10 pour chacune des facettes



## Principes pour rejoindre les pères

- Être au clair avec ses perceptions et croyances vis-à-vis des pères.
- Aller vers les pères, ne pas attendre que les pères viennent à nous.
- Développer des attitudes qui favorisent la confiance.
- Rejoindre la paternité au sens large.
- Partir des besoins des pères.
- Travailler sur des choses pratiques et concrètes.
- Paternité = parent au masculin
- Reconnaître l'importance de tous les membres de la famille (approche famille).
- Prendre en compte les contextes, culturels, historiques et économiques
- Un choix d'organisme: vision commune, intention collective





## Environnement

(Les valeurs, la reconnaissance)

- Médias - Modèles véhiculés – Mentalités - Congés parentaux
- Politiques publiques – Lois et règlements - Droit juridique
- Conventions collectives – Salaire minimum – Subventions - Conciliation travail-famille – Pression sociale

## Milieu de vie

L'adaptation des ressources aux réalités des pères  
(priorités et plan d'action, aménagement des lieux,  
porteur de dossier, documentation, horaire,  
vocabulaire, vie associative, etc.)

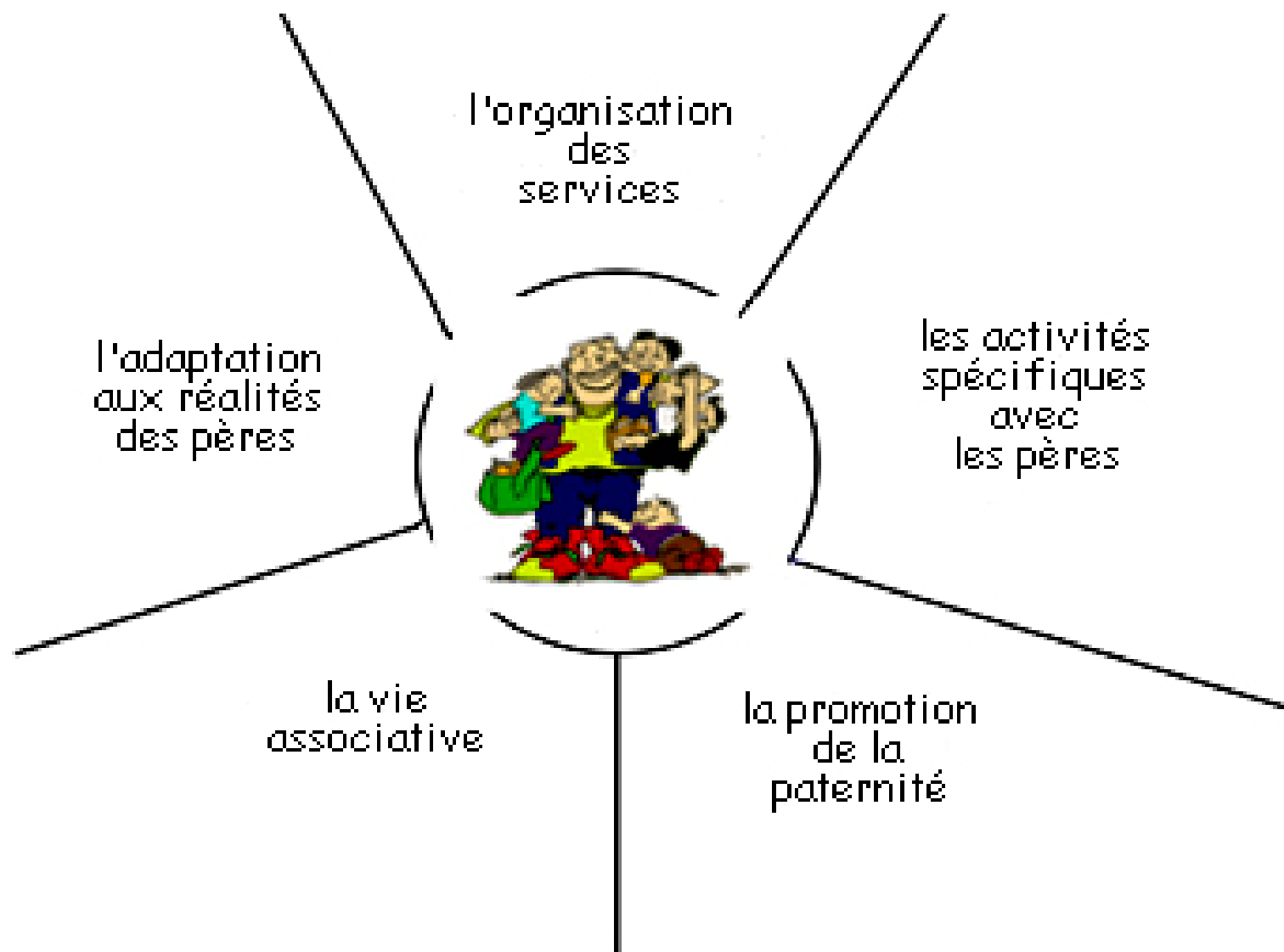
- Formations des ressources – Politique familiale dans la municipalité - Comités paternité

## Proches

- Mère,
- Enfant
- dimension de coparentalité
- Famille, Voisins, Amis

## Père / figures paternelles

- Père
- Père/enfant
- Père/mère
- Père/Famille



# Pistes d'actions par cible

## *L'organisation des services*

- Identifier des objectifs pour les pères dans le plan d'action annuel
- Trouver des moyens pour une plus grande participation des pères dans les services existants (ateliers, joujouthèque, halte-garderie...)
- Nommer un-e porteur-euse du dossier Paternité
- Se munir d'une documentation portant sur la paternité

## *L'adaptation aux réalités des pères*

- S'inspirer des principes reconnus pour rejoindre les pères
- Intégrer un vocabulaire qui rejoint les pères (langage d'action, père-mère
- Rendre les lieux invitant pour les pères
- Se donner des formations en lien avec la paternité
- Présence de figure masculine dans le milieu (présence physique, affiches, photos, etc.).

# Pistes d'actions par cibles (suite)

## *Des activités spécifiques avec les pères*

- Des activités entre pères
- Des activités pères-enfants
- Des activités pères-mères
- Des activités familiales

## *La vie associative*

- Recruter plus de pères comme membres de l'organisme et au Conseil d'administration
- Impliquer des pères dans l'organisation des services et des activités
- Embaucher du personnel masculin

## *La promotion de la paternité dans l'organisme et la communauté*

- Souligner la présence des pères au sein de l'organisme
- Explorer et réaliser des projets avec les partenaires
- Valoriser dans les médias l'importance du père dans le développement des enfants





...et si tout ça  
c'était aussi  
être  
un homme:

Avoir le **COURAGE** de demander  
de l'aide

En parler avant  
de perdre le **CONTRÔLE**

La **FORCE** de reconnaître que,  
cette fois, tu as  
besoin d'un coup de main

Être **CAPABLE** de piler sur ton  
orgueil

Et toi, qu'est-ce  
que tu vas **FAIRE** ?

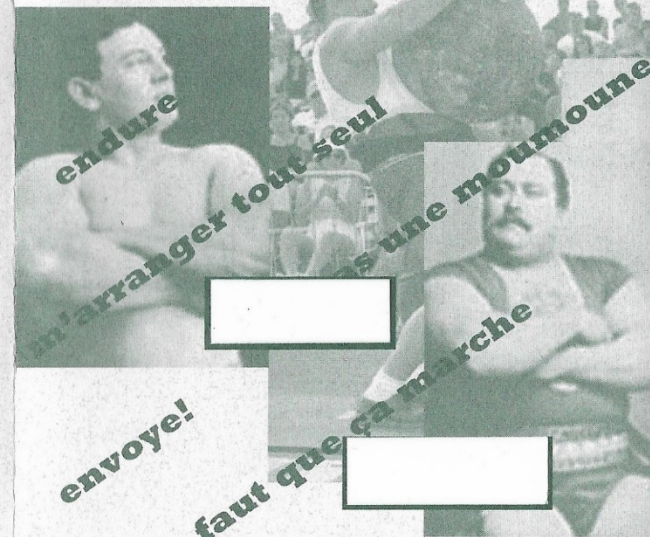
Nous autres,  
les gars...

C'est le premier pas qui coûte.  
En parler à quelqu'un...  
Pas pour se faire dire quoi faire.  
Juste des pistes de solution...



**CLSC** HOCHELAGA-MAISONNEUVE  
4201, Ontario Est  
HIV IK2  
(514) 253-2181  
Coin Desjardins, 1 rue à l'est de Pie-IX

**SI T'ES UN  
HOMME...**



envoie!

pas me dire quoi faire

pas une moumoune  
toffer

toffer pas beso  
faut que ça marche