



KOEVÄ

La conciliation travail-famille *en milieu de travail à prédominance masculine: mythes et réalités*



- Accompagnement pour la mise en place de mesures et de politiques en CTF
- Conférences, formations et ateliers pour employés et gestionnaires
- Certification à la Norme CTF 9700-820
- Vulgarisation de la CTF dans les médias

www.koeva.ca | www.koservia.ca





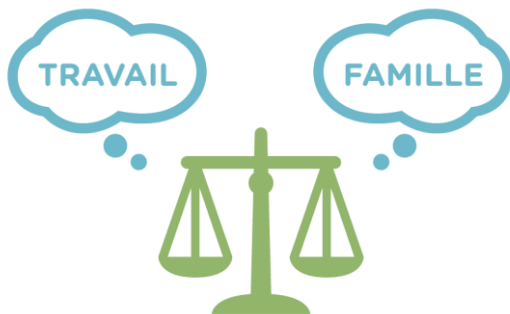
1. La CTF, « une affaire de bonnes femmes »?
2. Les observations « terrains » de KOEVÄ : mythes et réalités
 1. Des modèles à succès!
 1. Pistes de réflexion vers l'évolution des valeurs et des actions porteuses

La CTF, “une affaire de bonnes femmes”?

« Je ne vois pas pourquoi ce serait à mes employés de s'absenter pour s'occuper de leurs enfants!

Il me semble qu'il est bien plus avantageux financièrement que ce soit leurs femmes! »

Employeur, entreprise en télécommunications



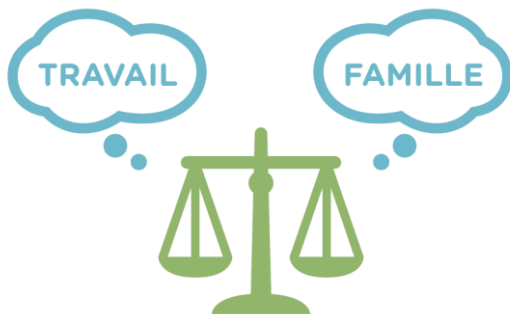
La CTF, “une affaire de bonnes femmes”?

« C’est très important pour moi d’offrir un milieu de travail ouvert et flexible.

Par contre, je trouve injuste que ce soit toujours à moi de m’ajuster aux réalités de CTF.

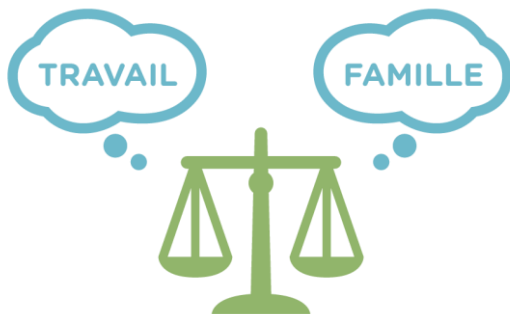
J’ai bien hâte que les employeurs de leurs conjoints fassent aussi leur part! »

Employeur, Centre de la petite enfance



« Moi, j’aimerais beaucoup passer plus de temps avec mon enfant.

Par contre, ma conjointe ne me laisse pas de place et elle préfère prendre les congés. J’ai l’impression qu’elle ne me fait pas confiance... »



Employé rencontré lors d’une conférence



KOEVÄ

Les observations « terrain »: mythes et réalités



KOEVÄ Tous droits réservés.



KOEVÄ

Les observations « terrain »: mythes et réalités

MYTHE OU RÉALITÉ ?

1. Les employeurs de la nouvelle génération sont plus sensibilisés face à l'implication des pères auprès de leur famille





KOEVÄ

Les observations « terrain »: mythes et réalités

MYTHE OU RÉALITÉ ?



1. Les employeurs de la nouvelle génération sont plus sensibilisés face à l'implication des pères auprès de leur famille

RÉPONSE:

KOEVÄ remarque qu'il est souvent plus question de valeurs que de génération.

Certains y tiendront mordicus, tandis que d'autres ne se considèrent par du tout être un acteur clé.



KOEVÄ

Les observations « terrain »: mythes et réalités

MYTHE OU RÉALITÉ ?

2. Les hommes n'osent pas échanger sur leur vie familiale entre collègues et avec leur gestionnaire





KOEVÄ

Les observations « terrain »: mythes et réalités

MYTHE OU RÉALITÉ ?



2. Les hommes n'osent pas échanger sur leur vie familiale entre collègues et avec leur gestionnaire

RÉPONSE:

KOEVÄ remarque que la mise en place d'un comité CTF, incluant la participation des hommes, favorise grandement les discussions sous le thème de la famille.

Rapidement, les hommes semblent intéressés et valorisés lorsqu'ils parlent de leur réalité familiale.

KOEVÄ Tous droits réservés.



KOEVA

Les observations « terrain »: mythes et réalités

MYTHE OU RÉALITÉ ?

3. Les milieux à profil de gestion plus « traditionnel » sont moins enclins à valoriser la CTF (ex: manufacturier)



MYTHE OU RÉALITÉ ?



3. Les milieux à profil de gestion plus « traditionnel » sont moins enclins à valoriser la CTF (ex: manufacturier)

RÉPONSE:

KOEVÄ remarque que la gestion traditionnelle avance à plus petits pas et que l'employeur est souvent plus craintif (gestion des attentes).

Par contre, une grande demande d'interventions vient de ce secteur. C'est donc positif!

MYTHE OU RÉALITÉ ?

4. La politique de CTF facilite et valorise l'implication des pères auprès de leur famille



MYTHE OU RÉALITÉ ?



4. La politique de CTF facilite et valorise l'implication des pères auprès de leur famille

RÉPONSE:

KOEVÄ remarque que le fait de concrétiser les mesures et de les communiquer facilite l'accès aux hommes car il devient plus « normal » d'en bénéficier.

La sensibilisation des gestionnaires est primordiale!

Des modèles à succès!



LE SECTEUR MANUFACTURIER: PETIT TRAIN IRA LOIN...



SYNERTEK: L'INSPIRATION D'UNE CLASSE À PART!

HORAIRES DE JOUR — 40 HEURES

	LE STANDARD	LE LÈVE-TÔT	L'INTENSE
Lundi	7h30 à 17h	6h30 à 16h	6h30 à 17h
Mardi	7h30 à 17h	6h30 à 16h	6h30 à 17h
Mercredi	7h30 à 17h	6h30 à 16h	6h30 à 17h
Jeudi	7h30 à 17h	6h30 à 16h	6h30 à 17h
Vendredi	7h30 à 11h30	6h30 à 10h30	Congé



L'IMPACT DES PROJETS LOCAUX

AVIS DE RECHERCHE

EMPLOYEUR, VOICI VOTRE CHANCE DE FAIRE UNE **DIFFÉRENCE**
AUPRÈS DES FAMILLES LÉVISIENNES!

C'est un fait : Les familles d'aujourd'hui mènent une vie effrénée et ce sont
VOS employés qui en payent le prix.

**FATIGUE – STRESS – RISQUE DE BLESSURES –
ABSENTÉISME – PRÉSENTÉISME –
BAISSE DE PRODUCTIVITÉ**

Voici quelques-uns des impacts de cette conciliation travail-famille défi-
ciente. De plus, il est prouvé que les pères s'impliquent encore peu trop
auprès des tâches familiales.

Voici l'occasion de changer les choses...



**FAITES PARTIE DES 3 ENTREPRISES LÉVISIENNES QUI
BÉNÉFICIERONT DES AVANTAGES DE LA MISE EN PLACE
DE MESURES DE CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE.**

EMPLOYEURS qui désirent réfléchir à la mise en place de mesures en conciliation travail-famille au
sein de leur entreprise lévisienne

EMPLOYEURS qui désirent offrir des conditions gagnantes aux parents travailleurs, principalement
aux pères.

EMPLOYEURS qui désirent faire connaître les ressources facilitant la conciliation travail-famille à leurs
employés



**VOUS ÊTES INTÉRESSÉS ?
CONTACTEZ MARIANNE ROBERGE
418.304.0506**

LA SENSIBILISATION PAR LES CONFÉRENCES ET FORMATIONS

L'expérience d'une journée vécue par une équipe
de gestionnaires d'entrepôt



Pistes de réflexion vers l'évolution



Encore beaucoup de travail reste à faire MAIS chaque petit pas fait une grande différence

C'est à chaque acteur d'agir pour assurer l'évolution des mentalités

Oser en parler, c'est briser les mythes et sécuriser les employeurs



T. : 418-304-0506 C. : 418-208-8550 @ : mroberge@koeva.ca
www.koeva.ca